

Автономная некоммерческая профессиональная
образовательная организация
«Межрегиональный медицинский колледж»

ПРИНЯТО:
на заседании Педагогического совета

АНПОО «ММК»

Протокол № 7 от «29» 02. 2024г.



ОТЧЕТ

**о результатах анкетирования работодателей в рамках мониторинга
удовлетворенности качеством образовательной деятельности
(образовательного процесса)
и подготовки обучающихся в АНПОО «ММК» за 2023-2024 уч. год**

г. Ессентуки 2024

1. Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» в период с 02.02.2024 по 22.02.2024 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкет:

- анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

1. Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности колледжа

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым АНПОО ММК в 2023-2024 учебном году принимали участие 8 организаций.

Специальность 31.02.01 Лечебное дело:

1. ГБУЗ СК Предгорная районная больница
2. Отделение станции скорой медицинской помощи ГБУЗ СК Предгорная районная больница
3. ГБУЗ СК Пятигорский межрайонный родильный дом
4. ООО «Новая клиника»
5. ГБУЗ СК Пятигорская городская больница № 2
6. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Железноводская городская больница»

Таблица 1. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 31.02.01 Лечебное дело

п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ООП 31.02.01 Лечебное дело			
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	5	90%
2	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,4	50%
3	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2,4	50%
4	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	6	100%
5	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,8	50%

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 31.02.01 Лечебное дело			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника АНПОО ММК?	3,7	80%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	3,7	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	3,4	60%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,8	50%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение Работать в коменде	3,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	50%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,8	60%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП 31.02.01 Лечебное дело			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	1,8	40%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников ОО?	5,0	80%

Таблица 2. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 3. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 31.02.01 Лечебное дело

Участие работодателей в реализации ОП	16,7	72%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	17,7	64%

Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	5	78%
---	---	-----

Выводы:

Работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ. Подавляющее большинство работодателей считают, что полученные компетенции выпускников колледжа соответствуют профессиональным стандартам, из них 64% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 22% - отмечают, что в основном соответствуют.

Специальность 31.02.02 Акушерское дело:

1. ГБУЗ СК Пятигорский межрайонный родильный дом
2. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Железноводская городская больница» - Родильное отделение, гинекологическое отделение
3. ГБУЗ СК Пятигорская городская больница № 2
4. ГБУЗ Ставропольского края Минераловодский межрайонный родильный дом

Таблица 1. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 31.02.02 Акушерское дело

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ООП 31.02.02 Акушерское дело			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов	3,5	85%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,4	50%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	3,3	50%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	4	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	2	50%

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 31.02.02 Акушерское дело			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника АНПОО ММК?	3,8	85%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,7	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	3	90%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	3	90%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	3	90%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	3	90%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 31.02.02 Акушерское дело			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	3	90%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	3	90%

Таблица 2. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 3. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 31.02.02 Акушерское дело

Участие работодателей в реализации ОП	3,4	90%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	3,1	80%

Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	3	60%
---	---	-----

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Остается проблемой низкая готовность работодателей регулярно сотрудничать с колледжем в качестве преподавателей. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эту сферу участия преподавателей в реализации образовательных программ.

Специальность 34.02.01 Сестринское дело:

1. ГБУЗ СК Предгорная районная больница
2. Санаторий им. Г.К. Орджоникидзе - филиал ФГБУ «Федеральный медицинский центр» Росимущества – Ессентукская бальнеогрязелечебница
3. Отделение станции скорой медицинской помощи ГБУЗ СК Предгорная районная больница
4. ГБУЗ СК Пятигорский межрайонный родильный дом
5. ООО «Новая клиника»
6. ГБУЗ СК Пятигорская городская больница № 2
7. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Железноводская городская больница»

Таблица 1. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 34.02.01 Сестринское дело

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ООП 34.02.01 Сестринское дело			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	7	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов	5,1	70%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	5,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	1,9	30%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	7	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	3,5	50%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 34.02.01 Сестринское дело			

7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника АНПОО «ММК»?	3,8	60%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	40%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	4,5	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2,1	40%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	5,3	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	3	90%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 34.02.01 Сестринское дело			
15	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	4	60%
16	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	6	90%

Таблица 2. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 3. Итоговые результаты анкетирования работодателей по специальности 34.02.01 Сестринское дело

Участие работодателей в реализации ОП	3	68%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	7	100%

Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	6	85%
---	---	-----

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Хотелось бы более активного участия работодателей в таких сферах деятельности, как преподавание и участие в мастер-классах, а также участия в работе государственной экзаменационной комиссии.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с АНПОО ММК 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере». В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с колледжем:

- «Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств»,
- «Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области преподавания и проведения мастер-классов?»
- «Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов?»
- «Принимаете ли Вы обучающихся на практику?»

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с колледжем в области практической подготовки обучающихся, практически все организации - партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка учебных курсов преподавания и проведения мастер-классов, и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 60-70 % работодателей отмечают высокий уровень практической и теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве. Одна из причин - несоответствие уровня заработной платы предпочтительному. Для целей исследования респондентам было предложено самостоятельно сформулировать ответ на вопрос: «Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся?» Самостоятельная формулировка ответа позволяет респонденту в произвольной форме ответить на

поставленный вопрос, высказаться о проблеме, оставить пожелание или предложение, а также предотвращает стереотипные ответы, позволяя выделить самые важные аспекты, замеченные работодателями в ходе работы со студентами и выпускниками.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в рабочий процесс, более 22% - необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми нормативами в законодательстве (18% ответов).

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как коммуникативность и организованность, высокая эмоциональная устойчивость, умение работать в команде.

Таким образом, мы видим, что работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ (в частности, к регулярному сотрудничеству в качестве преподавателей). При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.